

ESG STRATEGI

STENA RECYCLING DANMARK
2025/2026

It starts here.

MÅL

E		CO₂-REDUKTION	Scope 1 og 2 Scope 3	Mål 1: 50% CO ₂ -reduktion i scope 1 og 2 i 2030 Mål 2: 25% CO ₂ -reduktion i scope 3 i 2030
		DEPONI & FORBRÆNDING	Jern og metal Plast, papir og pap Farligt affald Øvrigt virksomhedsaffald	Mål 3 : Øge udsortering af materialer før shredder til direkte genanvendelse Mål 4: Nul unødvendig deponi af shredderaffald Mål 5 og 6: Reducere mængden af affald til forbrænding Mål 7: Indgå i cirkulære kundeprojekter
S		BÆREDYGTIG LEDELSE	Sikkerhed Trivsel og engagemanget	Mål 8: Sikkerhedskultur Mål 9: LTIF/TRIF Mål: 10: Lederskab som drivkraft Mål 11 og 12: Engagement og psykologisk tryghed
		INKLUSION & DIVERSITET	Mangfoldighed	Mål 13: Kvinder blandt timelønnede Mål 14: Medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet Mål 15: Medarbejdere under uddannelse
G		ANSVARLIGHED I VÆRDIKÆDEN	Samarbejdspartnere	Mål 16: Evaluering af samarbejdspartnere Mål 17: Business Partner Code of Conduct

It starts here.

Aktiviteter 2025/2026



Kørselsadfærd og ruteoptimering.



Elektrificering af arbejdsmaskiner.



Reducere tomgang ved implementering af flådestyring med Clevertrack.



Udfasning af olie- og gasfyr.

CO₂-REDUKTIONER: SCOPE 1 OG 2

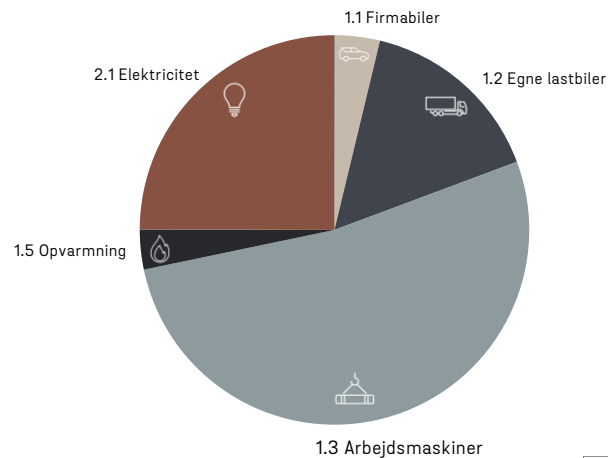
VISION

Vi tager ansvar for reduktion af drivhusgasser

MÅL 1

50% CO₂-reduktion i scope 1 og 2 i 2030

Emissioner scope 1 og 2 2024



Aktiviteter 2025/26



Skift til indkøb af plastcontainere i 97% genanvendt plast. 2 kg sparet CO₂ pr. kg genanvendt plast ift. containere af ny råvarer.



Presse til shredder-formateriale reducerer skibsfragter mellem Køge og Grenaa.



Brug af modulvogntog, hvor muligt. Næsten halvering af udledning, hvor vi bruger modulvogntog.



Kundesamarbejder om reduktion af kørsler mellem kunde og Stena Recycling.

CO₂-REDUKTIONER: SCOPE 3

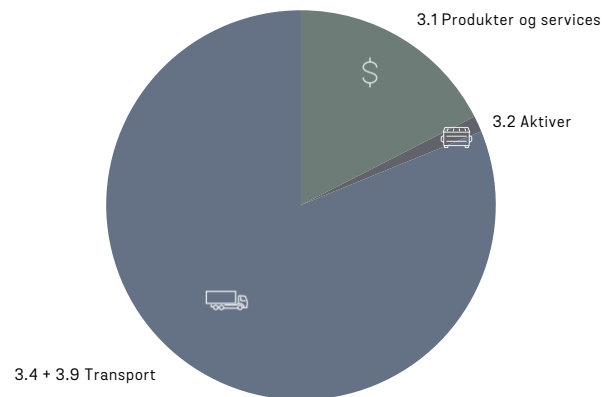
VISION

Vi tager ansvar for reduktion af drivhusgasser

MÅL 1

25% CO₂-reduktion i scope 3 i 2030

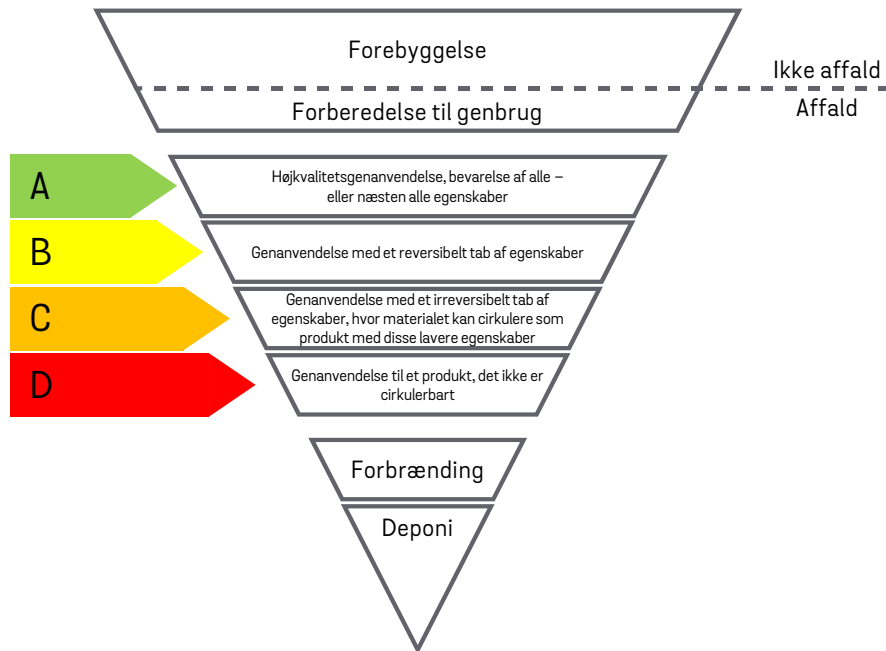
Emissioner scope 1 og 2 2024



DEPONI & FORBRÆNDING

VISION

Vi løfter affald op i genanvendelseshierarkiet



It starts here.

DEPONI & FORBRÆNDING

Jern & metal

VISION

Vi løfter affald op i genanvendelseshierarkiet

Mål

MÅL 3

Direkte genanvendelse af jern, metaller, plast og andre materialer fra shredder-formateriale.



MÅL 4

Nul unødvendig deponi af shredderaffald.



Aktiviteter 2025

- RACE-projekt: Genanvendelse af plast fra biler
- Adskillelse af søkabler og fjernvarmerør til direkte genanvendelse
- Skabe forbrændingseget rest fra shredderproduktion i Grenå, som f.eks. Fuelmix og Powerfuel

DEPONI & FORBRÆNDING

Pap, papir, plast, farligt affald & øvrigt virksomhedsaffald

VISION

Vi løfter affald op i genanvendelseshierarkiet

Mål

MÅL 5

Reducere mængden af affald til forbrænding fra kunder.

MÅL 6

Reducere mængden af affald til forbrænding fra filialer.

MÅL 7

Indgå i cirkulære kundeprojekter inden for plast, pap/papir, farligt affald, elektronik og øvrigt virksomhedsaffald.



Aktiviteter 2025

Flere kunder tilbydes forløb med sorteringsanalyse, events og dataprodukter.



Skabe forbedringer gennem samarbejde på tværs af hele vores værdikæde.



Produktområdeansvarlige og kundeansvarlige identificerer potentialer med kunder og aftagere.

SIKKERHED

VISION

Vores medarbejdere er trygge, engagerede og oplever et sikkert arbejdsliv i balance



Mål

MÅL 8

Fremme en stærk og bæredygtig sikkerhedskultur

MÅL 9

Systematisk og databaseret forebyggelse af ulykker

LTIF: 5,2

TRIF: 12



Aktiviteter 2025

- Vision Zero-måling
- Definere og udbrede rollemodel



Øget træning og kommunikation om sikkerhed og sundhed for medarbejdere på alle niveauer

LEDERSKAB OG ENGAGEMENT

VISION

Vores ledere har fokus på leadership som drivkraft, og medarbejdernes involvering og engagement som en kritisk faktor for succes med forandringer

Mål

MÅL 10 Lederskab som drivkraft



MÅL 11 Psykologisk tryghed



Mål 12 Engagement for performance



Aktiviteter 2025/2026

- Stena Way of Leadership-træning til nye ledere
- Leadership træning og læring for alle ledere; Udbygget værktøjskasse til at drive ledelse af forandringsprocesser
- Øget people-fokus, involvering og engagement i igangværende forandringsprocesser

DIVERSITET & INKLUSION

VISION

Vi tager ansvar for en forretning med diversitet og inklusion



Mål

MÅL 13

Flere kvinder i produktionen



MÅL 14

Medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet
Flex- og skånejob: 10 medarbejdere



MÅL 15

Medarbejdere under uddannelse
5% af samlede antal medarbejdere



Aktiviteter 2025-2026

Flere kvinder i produktionen

På pilot-sites teste, hvordan vi kan tiltrække flere kvindelige timelønnede i vores produktioner.

På kanten

Tage socialt ansvar ved fortsat hjælpe personer på kanten af arbejdsmarkedet i job.

Under uddannelse

- Identificere flere mulige elevpladser
- Opdatere elevprogram
- Booste brug af studentermedhjælpere

ANSVARLIGHED I VÆRDIKÆDEN

VISION

Vi stiller krav til vores samarbejdspartnere inden for E, S og G

Mål

MÅL 16

Væsentlige samarbejdspartnere er evalueret ud fra bæredygtighedsparametre.

MÅL 17

Alle væsentlige samarbejdspartnere har underskrevet Business Partner Code of Conduct.



Aktiviteter 2025

- Indkøbspolitik implementeres
- Definere ESG-krav til leverandører
- I samarbejde med Stena Metall Group starte ESG self-assessment på aftagere
- Ved indgåelse af nye kontrakter, vedlægges Business Partner Code of Conduct.

It starts here.

